

CONFERÊNCIA

A NOVA LEI DO INVESTIMENTO PRIVADO EM ANGOLA

LISBOA. 23 DE NOVEMBRO DE 2011



Conheça, através de Prestigiados Especialistas, as mais Recentes Novidades do Normativo Legal Angolano como Instrumento de Apoio à Internacionalização!

SAIBA COMO APROVEITAR TODAS AS OPORTUNIDADES OFERECIDAS PELO MERCADO ANGOLANO!

CICLO DE SEMINÁRIOS PRÁTICOS

E CONHEÇA AINDA:

OPORTUNIDADES DE INVESTIMENTO EM ANGOLA

*OS DESAFIOS DA EXPATRIAÇÃO DE RH PARA ANGOLA
Lisboa. 11 de Novembro de 2011.*

*A OPTIMIZAÇÃO FISCAL DA ACTIVIDADE ANGOLANA
Lisboa. 22 de Novembro de 2011.*

*A NOVA LEI DOS CONTRATOS PÚBLICOS EM ANGOLA
Lisboa. 24 de Novembro de 2011.*

SAIBA COMO ALAVANCAR OS RESULTADOS DO SEU NEGÓCIO, ENFRENTANDO COM SUCESSO OS DESAFIOS DA INTERNACIONALIZAÇÃO DA SUA EMPRESA!

PAINEL DE ESPECIALISTAS:

PCa
CONSULTORES

bas
sociedade de advogados, rl | Conhecimento jurídico com valor

Eliseu Mendes & Associados
Sociedade de Advogados, RL

m **Miranda**
Miranda Correia Amendoeira & Associados
Sociedade de Advogados RL

ORGANIZADO POR:

glo **Bal**

Global Estratégias
Consultoria de Formação e e-Learning

demos GROUP

A NOVA LEI DO INVESTIMENTO PRIVADO EM ANGOLA

LISBOA. 23 DE NOVEMBRO DE 2011

Conheça, através de Prestigiados Especialistas, o Enquadramento Legal e as Novidades e Implicações do Novo Regime de Investimento no Mercado Angolano.

Incentivos Fiscais e Aduaneiros - Requisitos de Elegibilidade
Repatriamento de Lucros e Dividendos - Elaboração de Projectos
Aprovação de Investimentos Penalidades

LEI Nº 20/11, DE 20 DE MAIO

Saiba qual o **Âmbito de Aplicação**, os **Princípios** e o **Regime de Acesso aos Incentivos** e outras facilidades a conceder ao Investimento Privado (interno e externo)!

PROGRAMA

- 1. Âmbito.**
- 2. Investimento Interno/ Externo.**
 - . Operações de Investimento.
 - . Forma Realização do Investimento.
- 3. Incentivos.**
 - . Tipos de Incentivos.
 - . Incentivos por Imposto.
 - . Atribuição Extraordinária para Investimentos.
 - . Critérios de Atribuição e Graduação.
 - . Requisitos de Elegibilidade.
- 4. Direitos/ Deveres do Investidor Externo.**
- 5. Repatriamento de Lucros e Dividendos.**
 - . Requisitos Gerais.
 - . Limitação Temporal.
 - . Condições Particulares.
- 6. Processo de Apresentação do Projecto.**
- 7. Implementação do Projecto de Investimento.**
- 8. Penalidades.**

SAIBA QUAIS AS
OPORTUNIDADES E DESAFIOS
(ACTUAIS E FUTUROS)
PARA O MERCADO ANGOLANO!

OBJECTIVOS

- . Conhecer as Principais **Novidades e Implicações do Novo Regime de Investimento Privado** em Angola.
- . Dominar o **Novo Regime de Repatriamento de Lucros e Capitais**.
- . Entender a melhor forma de **Estruturação dos Projectos de Investimento** a apresentar junto da **ANIP**.
- . Identificar os Principais **Benefícios Fiscais e Aduaneiros** existentes e sua Atribuição, conhecendo os **requisitos de Elegibilidade dos Incentivos**.
- . Saber como implementar o **Projecto de Investimento** e as **Penalidades** em caso de Infracção.
- . Conhecer os **Direitos e Deveres** do Investidor Externo.

ORADORES

Dr. José Miguel Oliveira, Advogado Especialista em Direito Societário e Comercial

Dra. Rosário Paixão, Advogada Especialista em Direito Societário, Comercial e Imobiliário

Dr. João Afonso Fialho, Sócio Responsável pelo Grupo de Prática de Direito Angolano

OS DESAFIOS DA EXPATRIAÇÃO DE RH PARA ANGOLA

LISBOA. 11 DE NOVEMBRO DE 2011

Conheça a Envolvente Jurídica e Legal e os Desafios de Gestão Estratégica de Expatriados em Angola.

*Preparação e Gestão da Expatriação – Regime Jurídico Leis Laborais e Segurança Social - Vistos
Contratação e Cessação de Contratos – Modalidades de Internacionalização Diferenças Culturais
Seleção de Expatriados – Remuneração, Desempenho, Formação & Carreira*

PROGRAMA

1. A Globalização dos Mercados e a Internacionalização das Empresas Portuguesas.

- . Impacto da Globalização no Mundo dos Negócios.
- Principais Razões de Internacionalização. Principais Modalidades de Internacionalização.

2. Os Desafios Colocados pelas Diferenças Culturais.

- . Traços essenciais que diferenciam as Culturas Nacionais.
- A Cultura Portuguesa e a Angolana: a Sociedade Angolana, seus Valores e Mentalidade; as Relações Interpessoais; as Relações Profissionais; Negociar em Angola.

3. A Seleção dos Expatriados.

- . Perfil Técnico. Perfil Comportamental. Motivações Pessoais e Profissionais. Equilíbrio da Vida Pessoal e Profissional.

4. A Preparação da Expatriação.

- . Formação Inicial na Língua e Cultura do País de Acolhimento. Visita Inicial de Reconhecimento.

5. A Gestão de Expatriados.

- . O Contrato de Expatriação. Determinação do Prazo

de Expatriação. Gestão da Remuneração. Gestão do Desempenho. Gestão da Formação. Gestão da Carreira. Reinserção do Expatriado no Regresso ao País de Origem.

6. O Insucesso na Expatriação.

7. Regime Jurídico da Expatriação para Angola.

- . Restrições e Requisitos de Expatriação das Leis Laborais e de Segurança Social Portuguesas. Acordo sobre Segurança Social entre Portugal e Angola. Formas de Contratação de Trabalhadores Expatriados em Angola. Tipos de Vistos e Procedimentos para Obtenção e Renovação dos mesmos. Conteúdo Obrigatório e Cláusulas proibidas num Contrato de Trabalho celebrado com um Trabalhador Expatriado. Formas de Cessação do Contrato, Efeitos e Procedimentos em matéria de Direito dos Estrangeiros.

ESCLAREÇA TODAS AS SUAS DÚVIDAS ACERCA DA GESTÃO GLOBAL DA EXPATRIAÇÃO DE QUADROS PARA ANGOLA: A SELECÇÃO, PREPARAÇÃO E GESTÃO DOS EXPATRIADOS, O REGIME JURÍDICO DA EXPATRIAÇÃO E OS ERROS A EVITAR!

OBJECTIVOS

- . Analisar o **Impacto da Globalização dos Mercados** na Internacionalização das Empresas Portuguesas.
- . Compreender a amplitude da Gestão de Expatriados em Angola: **Remuneração, Desempenho, Formação e Carreira.**
- . Avaliar o **Perfil Técnico, Comportamental, Motivações Pessoais e Profissionais** para uma eficaz **Seleção de Recursos Humanos** Expatriados em Angola.
- . Reflectir sobre **Diferenças Culturais, Valores, Mentalidade, Relações Profissionais** e saber como **Negociar em Angola.**

ORADOR

Dr. Pedro Bettencourt da Câmara, Fundador da PCA – Consultores, Professor Convidado na Universidade Católica, ISCTE e Universidade Lusíada e Autor de vários *Best-Sellers* de RH

A OPTIMIZAÇÃO FISCAL DA ACTIVIDADE EM ANGOLA

LISBOA. 22 DE NOVEMBRO DE 2011

Conheça, através de um dos mais Prestigiados Especialistas em Direito Angolano, as mais Recentes Alterações Legislativas e os Mecanismos para a Optimização e Eficiência Fiscal na República de Angola.

*Reforma Tributária - Novo Regime do Investimento Privado Benefícios Fiscais
Tributação dos Lucros Outros Ordenamentos Fiscais – Tributação de Empreitadas
Tributação de Aplicação de Capitais Direitos e Imposições Aduaneiras
Tributação do Trabalho Optimização Fiscal do Investimento*

SAIBA, ATRAVÉS DA
RESOLUÇÃO DE CASOS
PRÁTICOS, COMO MAXIMIZAR
O SEU FLUXOS DE CAPITAIS E
GANHAR COMPETITIVIDADE
NO SEU NEGÓCIO!

PROGRAMA

1. O NOVO REGIME JURÍDICO DO INVESTIMENTO PRIVADO.

- . Aspectos Principais. As Operações de Investimento.
- . O Regime de Declaração Prévia. O Regime Contratual.
- . Os Benefícios Fiscais.

2. O SISTEMA FISCAL.

- . O Sistema Fiscal vs Outros Ordenamentos Fiscais.

3. A TRIBUTAÇÃO.

- . A Tributação dos Lucros das Empresas: o Imposto Industrial; a Retenção na Fonte.

A) Tributação de Empreitadas: Lei 7/97.

- . Âmbito.
- . Matéria Colectável.
- . Taxas.
- . A Tributação da Aplicação de Capitais. A Tributação do Consumo. A Tributação do Património: o Imposto do Selo; a SISA; o Imposto Predial.
- . Os Direitos e demais Imposições Aduaneiras.
- . A Tributação do Trabalho.
- . Os Encargos com a Segurança Social.

B) Os Mecanismos de Defesa dos Contribuintes.

- . Implicações Fiscais em Portugal.

4. A ANÁLISE DAS ÚLTIMAS ALTERAÇÕES LEGISLATIVAS EM MATÉRIA TRIBUTÁRIA EM ANGOLA.

5. OPTIMIZAÇÃO FISCAL.

- . A Optimização Fiscal como Elemento Essencial do Investimento: Apresentação e Resolução de Casos Práticos.

6. SESSÃO PRÁTICA.

A) Optimização Fiscal do Investimento.

- . Escritório de Representação vs Sucursal vs Filial. Conceitos Gerais. Tratamento Fiscal. Repatriamento de Lucros. Conclusões Práticas.

B) Apresentação Sucinta das Linhas Gerais do Executivo para a Reforma Tributária (LGTR).

- . Motivos da Reforma Tributária. Princípios Basilares. Objectivos. Estratégias de Actuação/Implementação. Impacto no Processo de Gestão dos Impostos.

OBJECTIVOS

- . Conhecer o **Novo Regime Jurídico do Investimento Privado** em Angola e os seus **Benefícios Fiscais**.
- . Saber identificar os **Principais Indicadores** para a **Optimização Fiscal**
- . Analisar o relacionamento entre o **Sistema Fiscal Angolano** e os **Outros Ordenamentos Fiscais**.
- . Saber como se procede à **Tributação dos Lucros**.
- . Compreender a **Tributação do Trabalho** e os **Encargos Sociais** com a Segurança Social.
- . Perceber, através da **Resolução de Casos Práticos**, como a **Optimização Fiscal** é um **Elemento Essencial do Investimento**.
- . Conhecer as Linhas Gerais que caracterizam a **Reforma Tributária**.

ORADOR

Dr. José Eliseu Mendes, Advogado e Managing Partner, na Eliseu Mendes & Associados - Sociedade de Advogados, R.L.

A NOVA LEI DOS CONTRATOS PÚBLICOS EM ANGOLA

LISBOA. 24 DE NOVEMBRO DE 2011

Conheça as Mais Recentes Alterações introduzidas na Nova Legislação relativa à Aquisição de Bens e Serviços em Angola.

Âmbito de Aplicação – Especificidades dos Procedimentos – Elaboração e Preparação de Propostas – Formação e Celebração de Contratos – Admissão e Exclusão de Concorrentes – Avaliação de Propostas - Critérios de Qualificação e Adjudicação – Plataforma Electrónica - Meios de Reacção

SAIBA QUAIS AS ESPECIFICIDADES E IMPLICAÇÕES DA LEI Nº 20/ 10, DE 07 DE SETEMBRO, COM ENTRADA EM VIGOR NO PASSADO DIA 06 DE DEZEMBRO!

PROGRAMA

1. **Uma Apreciação Global da Lei da Contratação Pública.**
2. **O Âmbito de Aplicação da Lei de Contratação Pública.**
 - . Âmbito de Aplicação Objectivo e Subjectivo.
 - . A Contratação Excluída.
3. **Os Tipos de Procedimentos para a Formação de Contratos.**
 - . Considerações Gerais.
 - . A Escolha dos Procedimentos - o Valor do Contrato e os Critérios Materiais.
4. **A Formação dos Contratos: Regras Comuns aos Diversos Tipos de Procedimentos.**
 - . Decisão de Contratar e Autorização da Despesa.
 - . As Peças do Procedimento.
 - . As Regras de Participação (Impedimentos).
 - . A Análise das Propostas e Causas de Exclusão.
 - . A Avaliação das Propostas e os Critérios de Adjudicação.
 - . Qualificação e Habilitação.
 - . Prestação da Caução.
 - . A Celebração do Contrato.
5. **A Tramitação Procedimental Específica do Concurso Público.**
 - . As Peças do Concurso.
 - . O Concurso Público: o Modelo de Avaliação das Propostas; a Tramitação.
6. **A Tramitação Procedimental Específica do Concurso Limitado por Prévia Qualificação e Sem Apresentação de Candidatura.**
 - . As Peças do Procedimento e as Candidaturas.
 - . A Análise das Candidaturas: a Qualificação.
 - . A Tramitação.
7. **A Tramitação Procedimental Específica do Procedimento de Negociação.**
 - . Os Fundamentos Materiais Específicos.
 - . O Regime Geral.
 - . Tramitação.
8. **Procedimentos Especiais (Concurso para Trabalhos de Concepção, Sistemas de Aquisição Dinâmica Electrónica) – Considerações Gerais.**
 - . Tipos.
 - . Tramitação.

OBJECTIVOS

- . Analisar as **Novas Regras** e as **Especificidades e Efeitos** decorrentes das **Alterações** introduzidas na Nova Lei dos Contratos Públicos em Angola, em vigor desde 06 de Dezembro de 2010.
- . Saber como **Elaborar e Preparar** as **Peças do Procedimento e as Propostas**.
- . Definir o **Âmbito de Aplicação**, os **Tipos e Escolhas de Procedimentos** da Nova Legislação de Contratação Pública.
- . Conhecer a **Tramitação Procedimental Específica** dos diferentes Tipos de Procedimentos, incluindo os **Procedimentos Contratuais Específicos**.
- . Distinguir os **Critérios de Qualificação e Adjudicação de Propostas**, bem como os de **Admissão e Exclusão de Concorrentes**.
- . Conhecer os **Meios de Reacção** disponíveis.
- . Esclarecer as Principais Dificuldades na **Implementação da Proposta Electrónica**.

ORADORES

- Dra. Sophie Frazão**, Sócia e Advogada Especialista em Contratação Pública
- Dr. Marco Real Martins**, Sócio e Advogado Especialista em Contratação Pública
- Dr. Artur Filipe da Silva**, Sócio e Advogado Especialista em Contratação Pública
- Dr. Miguel Raimundo**, Advogado e Consultor Externo

PAINEL DE ESPECIALISTAS

DR. JOSÉ ELISEU MENDES

Advogado e Managing Partner, na Eliseu Mendes & Associados – Sociedade de Advogados, R.L.



Especialista em Direito Fiscal, nas vertentes Nacional e Cross-Border, bem como no Investimento Estrangeiro em Angola.

Advogado e Managing Partner, da Eliseu Mendes & Associados – Sociedade de Advogados, R.L., ao longo da sua vasta experiência profissional, exerceu funções na PLEN – Sociedade de Advogados, R.L. e no Grupo Legal Português/ Simmons&Simmons. Mais tarde, ingressou na F. Castelo Branco & Associados, em Lisboa, onde fundou em Luanda a correspondente local da Sociedade de Advogados.

É Orador em diversas Conferências, Seminários e Formações nas suas Áreas de Especialidade, em Portugal e no Estrangeiro.

Eliseu Mendes & Associados

Sociedade de Advogados, RL

DR. PEDRO BETTENCOURT DA CÂMARA

Fundador da PCA – Consultores, Professor-Convitado na Universidade Católica, ISCTE e Universidade Lusíada e Autor de vários Best-Sellers de RH



Licenciado em Direito, pela Universidade Clássica, tendo, posteriormente, frequentado cursos de Pós-Graduação em Gestão, em Portugal (UNL) e no Estrangeiro (INSEAD e Oxford).

Desenvolveu o seu percurso profissional em Empresas Multinacionais, nas Áreas de RH e Desenvolvimento Organizacional, tendo, em 1998, fundado a Empresa de Consultoria PCA Consultores.

É Professor-Convitado na Área de Gestão, na Universidade Autónoma, ISCSP e Universidade Lusíada, e Autor de várias obras publicadas na área, onde avultam “Organização e Desenvolvimento de Empresas”, “Os Sistemas de Recompensas e a Gestão Estratégica de Recursos Humanos” e “Gestão de Pessoas em Contexto Internacional”, sendo também Co-Autor do Best-seller “Novo Humanator” (10ª edição em 2010) e “Novas Perspectivas da Gestão”.

É Investigador do CAPP (Centro de Administração e Políticas Públicas) do ISCSP.

É Conferencista em diversos Eventos sobre Gestão de RH e Comportamento Organizacional, colaborando regularmente como Colunista na Imprensa Económica.

Foi galardoado com o Prémio RH Carreira 2011, pela RH Magazine.



DR. MARCO REAL MARTINS

Advogado/ Sócio, na BAS (Brito e Associados), Sociedade de Advogados, R. L.



Mestre em Direito Administrativo e Contratação Pública, pela Faculdade de Direito, da UCP, em 2010, possui uma Pós-Graduação de Especialização em Contencioso Administrativo, pela Faculdade de Direito, da UCP, em 2007, bem como uma Pós-Graduação de Especialização em Ciências Jurídico-Administrativas, pela Faculdade de Direito, da Universidade de Lisboa, em 2006. É Licenciado em Direito, pela Faculdade de Direito, da Universidade de Lisboa, em 2005.

Possui uma vasta experiência profissional, preferencialmente, na área do Direito Público, em especial em Direito Administrativo Geral, Contratação Pública, Direito da Saúde e Contencioso Administrativo, para além de exercer funções na área de Consultadoria Jurídica permanente junto de diversas Instituições Públicas e Privadas, na área do Direito da Saúde e da Contratação Pública. Complementarmente, desenvolve uma intensa actividade de Contencioso Administrativo e actividades de Legística.

Tendo iniciado o seu percurso na Barrocas Sarmento Neves, Sociedade de Advogados R. L., presentemente é Advogado/ Sócio da BAS (Brito e Associados), Sociedade de Advogados, R. L. Foi Docente Universitário, das disciplinas de Direito Administrativo e Direito Constitucional, no, na Universidade Nacional de Timor Leste (UNTL), ao abrigo do Protocolo de Cooperação para o Ensino em Timor-Leste com a Faculdade de Direito da Universidade Portuguesa e Fundação das Universidades Portugueses.

É Orador Convitado em inúmeras Conferências nas suas áreas de especialidade, nomeadamente sobre o Código dos Contratos Públicos.



PAINEL DE ESPECIALISTAS

DRA. SOPHIE FRAZÃO

Sócia e Advogada Especialista em Contratação Pública, na BAS (Brito e Associados), Sociedade de Advogados, R. L.



Pós-Graduada em Gestão Fiscal das Organizações, pelo ISEG - Instituto Superior de Economia e Gestão, e Licenciada em Direito, pela Universidade Lusíada de Lisboa.

Ao longo do seu percurso profissional, exerceu funções como Advogada na Paneiro, Botelho, Dray & Associados e na Barrocas Sarmento Neves, RL, bem como foi Directora do Gabinete Jurídico do Banco Finibanco Angola, SA.

Actualmente, é Advogada Especialista na BAS – Sociedade de Advogados, R.L., nomeadamente nas áreas de Contratação Pública, Direito do Trabalho e da Segurança Social, Contencioso Laboral, Direito da Função Pública e Direito Administrativo.

É, inclusivamente, Autora de diversos Artigos Jurídicos editados na publicação Iberian Lawyer.



DR. ARTUR FILIPE DA SILVA

Sócio, na BAS (Brito e Associados), Sociedade de Advogados, R. L.



Pós-Graduado em Contratos Públicos, pela Faculdade de Direito, da Universidade de Lisboa, em 2009, em Gestão e Fiscalidade, pelo Instituto de Estudos Superiores Financeiros e Fiscais, em 1999, e em Ciências Político-Administrativas, pela Faculdade de Direito, da Universidade de Lisboa, em 1997. É Licenciado em Direito, pela Faculdade de Direito, da Universidade de Lisboa, em 1996.

Tendo iniciado a sua experiência profissional como Associado da Santiago Neves & Associados, seguidamente foi Associado Sénior da Barrocas Sarmento Neves, da Ferreira Pinto & Associados. Foi Chefe do Gabinete da Secretária de Estado dos Transportes. Actualmente, é Sócio da BAS (Brito e Associados), Sociedade de Advogados, R. L.

Desenvolveu a sua experiência profissional no acompanhamento dos processos relativos aos Concursos Públicos Internacionais lançados pela Parcerias.Saúde, para a celebração de Contratos de Gestão em regime de parceria público – privada (Hospitais de Cascais, Braga, Vila Franca de Xira e Loures), bem no acompanhamento e gestão de diversos Concursos Públicos de Concessão e de Empreitadas Públicas. Acompanhou, ainda, a implementação do Programa Nacional de Compras Públicas e da Factura Electrónica, no âmbito da colaboração com a Unidade de Missão Inovação e Conhecimento.

É Autor de diversos Artigos Jurídicos editados nas Publicações “IberianLawyer”, “CorporateFinance” e “Jornal de Negócios” e Orador em diversas conferências no âmbito do Direito Comercial, Direito Fiscal, Direito Administrativo e Direito do Urbanismo e Ambiente.



DR. MIGUEL RAIMUNDO

Advogado e Consultor Externo, na BAS (Brito e Associados), Sociedade de Advogados, R. L.



Licenciado em Direito, pela Universidade Clássica, tendo, posteriormente, frequentado cursos de Pós-Graduação em Gestão, em Portugal (UNL) e no Estrangeiro (INSEAD e Oxford).

Desenvolveu o seu percurso profissional em Empresas Multinacionais, nas Áreas de RH e Desenvolvimento Organizacional, tendo, em 1998, fundado a Empresa de Consultoria PCA Consultores.

É Professor-Convocado na Área de Gestão, na Universidade Autónoma, ISCSP e Universidade Lusíada, e Autor de várias obras publicadas na área, onde avultam “Organização e Desenvolvimento de Empresas”, “Os Sistemas de Recompensas e a Gestão Estratégica de Recursos Humanos” e “Gestão de Pessoas em Contexto Internacional”, sendo também Co-Autor do Best-seller “Novo Humanator” (10ª edição em 2010) e “Novas Perspectivas da Gestão”.

É Investigador do CAPP (Centro de Administração e Políticas Públicas) do ISCSP.

É Conferencista em diversos Eventos sobre Gestão de RH e Comportamento Organizacional, colaborando regularmente como Colunista na Imprensa Económica.

Foi galardoado com o Prémio RH Carreira 2011, pela RH Magazine.

com Marco Real Martins), Revista do Ministério Público, ano 31, n.º 121, Janeiro-Março 2010.

É Coordenador de diversas Conferências e Comunicações na área dos Contratos Públicos.



PAINEL DE ESPECIALISTAS

DR. JOSÉ MIGUEL OLIVEIRA

Advogado Especialista em Direito Societário e Comercial, na Miranda Correia Amendoeira & Associados – Sociedade de Advogados RL



Licenciado em Direito, pela Faculdade de Direito, da Universidade Coimbra. Inscrito na Ordem dos Advogados, desde 2004. Durante 7 anos, colaborou com a sociedade de advogados Barrocas Sarmento Neves. Em 2008, foi destacado para o Departamento de Direito Societário e Comercial, da EvershedsInternational LLP, em Londres.

É Pós-Graduado em Direito das Empresas (2003) e em Direito do Trabalho (2005), pelo Instituto do Direito das Empresas e do Trabalho (“IDET”), da Faculdade de Direito, da Universidade de Coimbra; possui um LL.M., pelo King’sCollege - Universidade de Londres, nas áreas do Direito Comercial e Financeiro Internacional (2008).

A sua actividade incide presentemente nas áreas do Direito Societário e Comercial. Ao longo dos últimos anos, tem estado envolvido na Assessoria a várias Empresas Portuguesas e Estrangeiras, na preparação dos seus Projectos de Investimento em Angola. Tem grande experiência na Assessoria a Clientes nos aspectos Societários e Comerciais das suas actividades em Angola.

 **Miranda**

Miranda Correia Amendoeira & Associados
Sociedade de Advogados RL

DRA. ROSÁRIO PAIXÃO

Advogada Especialista em Direito Societário, Comercial e Imobiliário, na Miranda Correia Amendoeira & Associados Sociedade de Advogados RL



Licenciada em Direito, pela Faculdade de Direito do Porto, da Universidade Católica Portuguesa. Inscrita na Ordem dos Advogados desde 1998. Entrou para a Miranda em 2006.

Colaborou com as sociedades Novais & Loureiro Advogados, Oliveira, Martins, Moura, Esteves & Associados e A. M. Moura & Associados, tendo adquirido experiência nas áreas do Direito Comercial, Societário e Laboral.

Pós-Graduada em Gestão e Fiscalidade, pelo Instituto de Estudos Superiores Financeiros e Fiscais do Porto (2000), frequentou uma Pós-Graduação em Direito Comercial Internacional, pela Faculdade de Direito, da Universidade de Lisboa (2006).

A sua actividade centra-se na Assessoria a Clientes Portugueses e Estrangeiros, nas áreas do Direito Societário, Comercial e Imobiliário, em Angola e Portugal.

 **Miranda**

Miranda Correia Amendoeira & Associados
Sociedade de Advogados RL

DR. JOÃO AFONSO FIALHO

Sócio Responsável pelo Grupo de Prática de Direito Angolano Miranda Correia Amendoeira & Associados – Sociedade de Advogados RL



Licenciado em Direito, pela Faculdade de Direito, da Universidade de Lisboa (1992). Inscrito na Ordem dos Advogados desde 1994. Centrou a sua actividade essencialmente na Assessoria e representação em Contencioso de Clientes no Sector Financeiro e Para-Financeiro, incluindo, entre outros, instituições bancárias, sociedades financeiras de aquisições a crédito, empresas de aviação civil, companhias petrolíferas e empresas ligadas ao sector automóvel. Foi Assessor Jurídico da Câmara Municipal de Loures e da Câmara Municipal de Lisboa.

Alargou, consideravelmente, as suas áreas de actividade passando a estar envolvido em diversos Projectos de Investimento de grande dimensão em Portugal, Angola e outros países, em sectores tão diversos quanto o petróleo e gás, diamantes e recursos mineiros, infra-estruturas, telecomunicações, projectos imobiliários, marítimos, entre vários outros.

É um dos Sócios Responsáveis pelo Grupo de Prática de Direito Angolano da Miranda, assessorando Clientes Nacionais e Estrangeiros relativamente a esta jurisdição, nas mais variadas áreas de actividade e ramos de Direito, há mais de 15 anos.

 **Miranda**

Miranda Correia Amendoeira & Associados
Sociedade de Advogados RL

OPORTUNIDADES DE INVESTIMENTO EM ANGOLA

A NOVA LEI DO INVESTIMENTO PRIVADO EM ANGOLA

Lisboa. 23 de Novembro de 2011.

FISCALIDADE EM ANGOLA

Lisboa. 22 de Novembro de 2011.

A NOVA LEI DOS CONTRATOS PÚBLICOS EM ANGOLA

Lisboa. 24 de Novembro de 2011.

GESTÃO DE EXPATRIADOS EM ANGOLA

Lisboa. 11 de Novembro de 2011.

PREÇO (1 Acção de Formação)

PREÇO ESPECIAL Até 04 de Novembro

PREÇO TARIFA

1ª Inscrição

391,50 €

435,00 €

2ª Inscrição

332,78 €

369,75 €

3ª Inscrição e restantes

313,20 €

348,00 €

PREÇO (4 Acções de Formação)

PREÇO ESPECIAL Até 04 de Novembro

PREÇO TARIFA

1ª Inscrição

1.215,00 €

1.350,00 €

2ª Inscrição

1.032,75 €

1.147,50 €

3ª Inscrição e restantes

972,00 €

1.080,00 €

Aos Preços apresentados será acrescentado o IVA à taxa legal em vigor.

Este preço inclui: a participação na(s) Acção(ões) de Formação, os *Coffee-Breaks*, o(s) Almoço(s), o Manual e o Certificado.

Cancelamentos: A Global Estratégias aceita o cancelamento de inscrições até 7 dias antes da Acção de Formação. Anulações verificadas posteriormente darão origem à retenção de 20% do valor da acção, em compensação de despesas administrativas.

NOTA: A inscrição só será considerada válida após o seu respectivo pagamento.

Informações e Inscrições

Telefone: +351 21 314 34 50

Fax: +351 21 314 34 49

e-Mail: [cursos@globalestrategias.pt](mailto: cursos@globalestrategias.pt)



Global Estratégias
Consultoria de Formação e e-Learning



GROUP
demos



DIRECÇÃO-GERAL DO EMPREGO
E DAS RELACÕES DE TRABALHO



Entidade Formadora Equiparada pela
OTOC
para Atribuição de Créditos



Entidade com curso de
formação pedagógica
homologado/reconhecido
pelo IEFP

LISBOA

Rua do Conde de Redondo, 61 - 5º

1150 - 102 Lisboa

Telefone: +351 21 314 34 50

Fax: +351 21 314 34 49

www.globalestrategias.pt



WWW.GLOBALESTRATEGIAS.PT/PAGES/CATALOGODIGITAL2011.HTML

SIGA-NOS EM:



BOLETIM DE INSCRIÇÃO

Local de Realização: Lisboa

Data:

DADOS DOS PARTICIPANTES

(1º) Nome

Cargo

Tlm:

e-mail

(2º) Nome

Cargo

Tlm:

e-mail

(3º) Nome

Cargo

Tlm:

e-mail

DADOS DA EMPRESA

Empresa

Tlm:

e-mail

Morada

Localidade

Código Postal

Telefone

Fax

Actividade

NIF

Nº de Empregados

Resp. que Autoriza a Inscrição

Cargo

Tlm:

e-mail

Resp. de Formação

Cargo

Tlm:

e-mail

CLIENTE GLOBAL PREMIER

FORMAS DE PAGAMENTO

Transferência Bancária: GE DEMOS Unipessoal, Lda.
0007/ 0021/ 00209550018/ 61 (Banco Espírito Santo)

Cheque à ordem de GE DEMOS Unipessoal, Lda., enviado por Correio:
Rua do Conde de Redondo, 61 - 5º / 1150-102 Lisboa

NOTA: Todos os dados fornecidos são considerados CONFIDENCIAIS e não serão facultados a entidades terceiras, excepto para efeitos de eventual auscultação por parte do Sistema de Acreditação, sujeita a uma aceitação por parte dos visados. Está contemplado o direito à consulta e correcção dos dados.

Não autorizo a utilização dos dados fornecidos para efeitos de eventual acompanhamento, auscultação e/ ou informação da formação realizada pela Empresa.